Offers デジタル人材総研

デジタル人材のリモートワーク実態調査 2023

調査対象者117名のうち、90.6%が今後の転職条件にリモートワークを挙げると回答

2023.09

はじめに

2020年からのコロナ禍により、リモートワークが拡がりを見せました。一方でコロナの五類移行に伴い、オフィスに人が戻っている組織も見られます。

本レポートではITエンジニア／デザイナーの副業・転職サービス「Offers」利用者へのアンケート調査を実施し、リモートワークの現状や、変化する動向に対するデジタル人材の意思決定について明らかにしていきます。

目次

調査概要・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・04

サマリ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・05

回答者属性・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・06

リモートワークの現状調査・・・・・・・・・・・・・・・・・・・10

調査概要

以下の目的、方法でアンケートを実施しました。

調査目的	デジタル人材のリモートワークに関するトレンドの把握
調査方法	インターネット上でのアンケート実施
調査対象	調査対象：下記の条件に合致した117名 ・Offers登録者 ・リモートワークをしている、もしくは経験したことがある
調査期間	2023年 9月上旬

※小数点第二位以下を四捨五入してグラフを作成

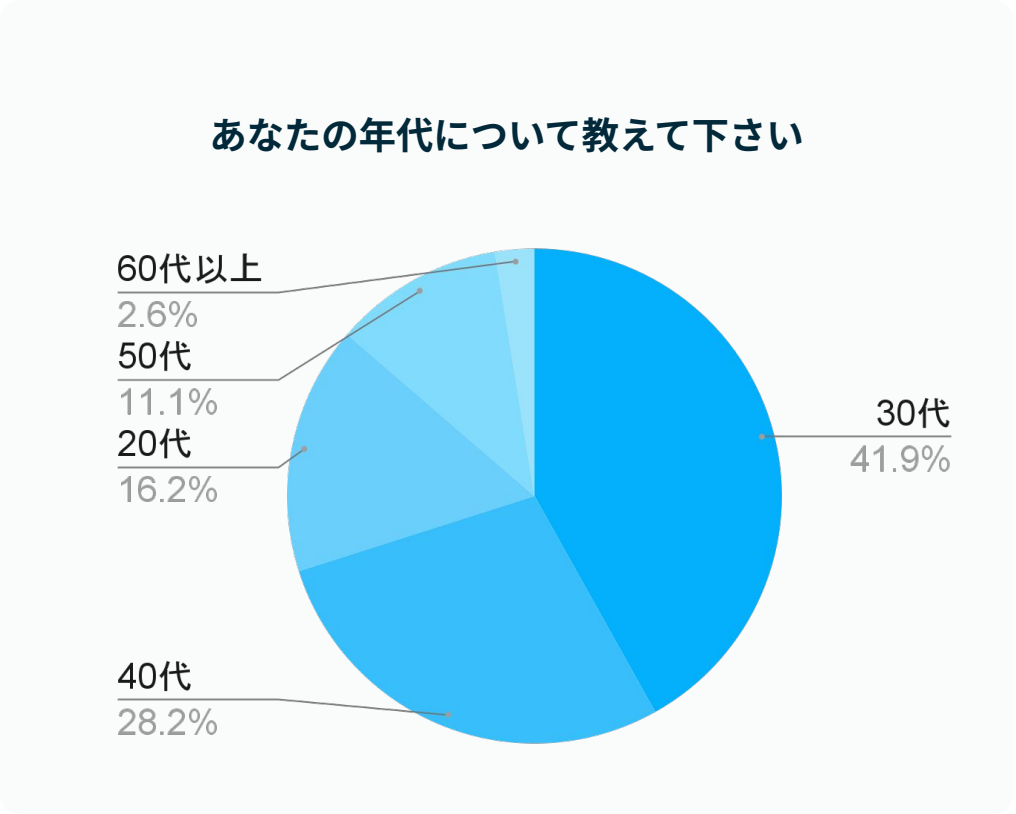
サマリ

- リモートワークから出社に切り替わった理由として**「コミュニケーション上の課題」**が**92.3%**
- リモートワークになり、**5人に1人が引っ越した**と回答
- 引っ越した方のうち、現職でリモートワーク制度が削減・廃止された場合、**「転職や別案件を探す」**という回答が**44.0%**
- リモートワークを希望している理由として**「通勤時間が無駄だと感じている」**が**87.7%**

回答者属性

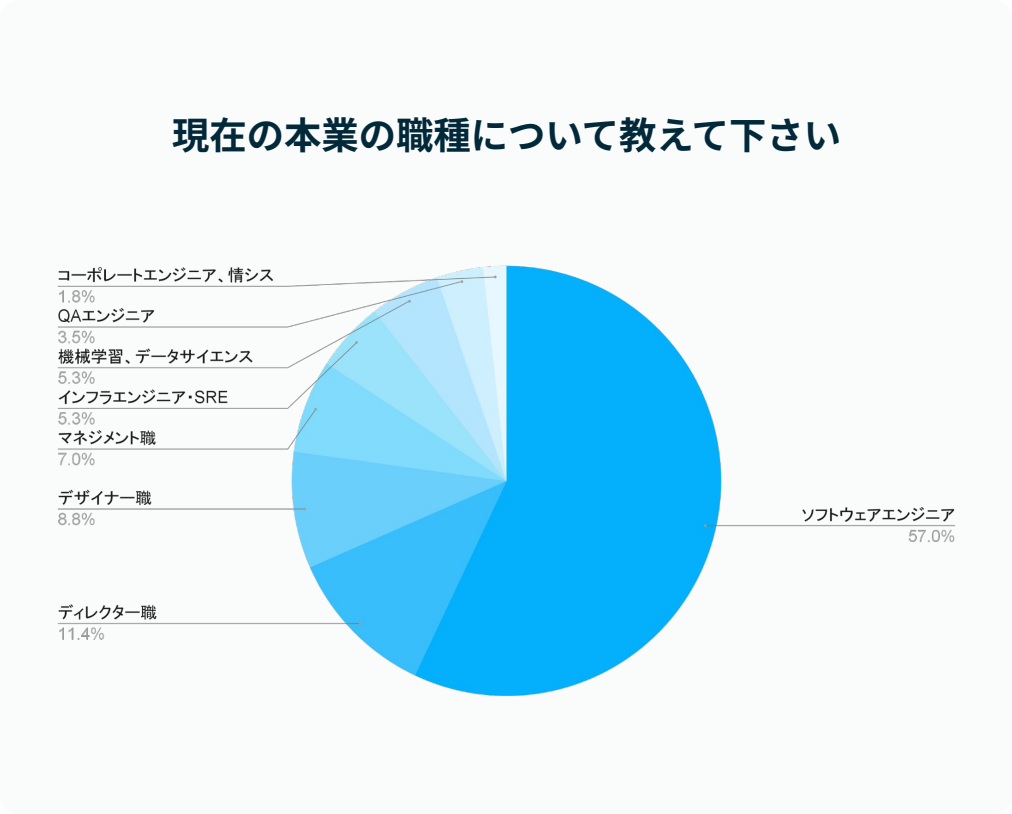
あなたの年代について教えて下さい

ご回答頂いた方々の年代は
右図のとおりです。



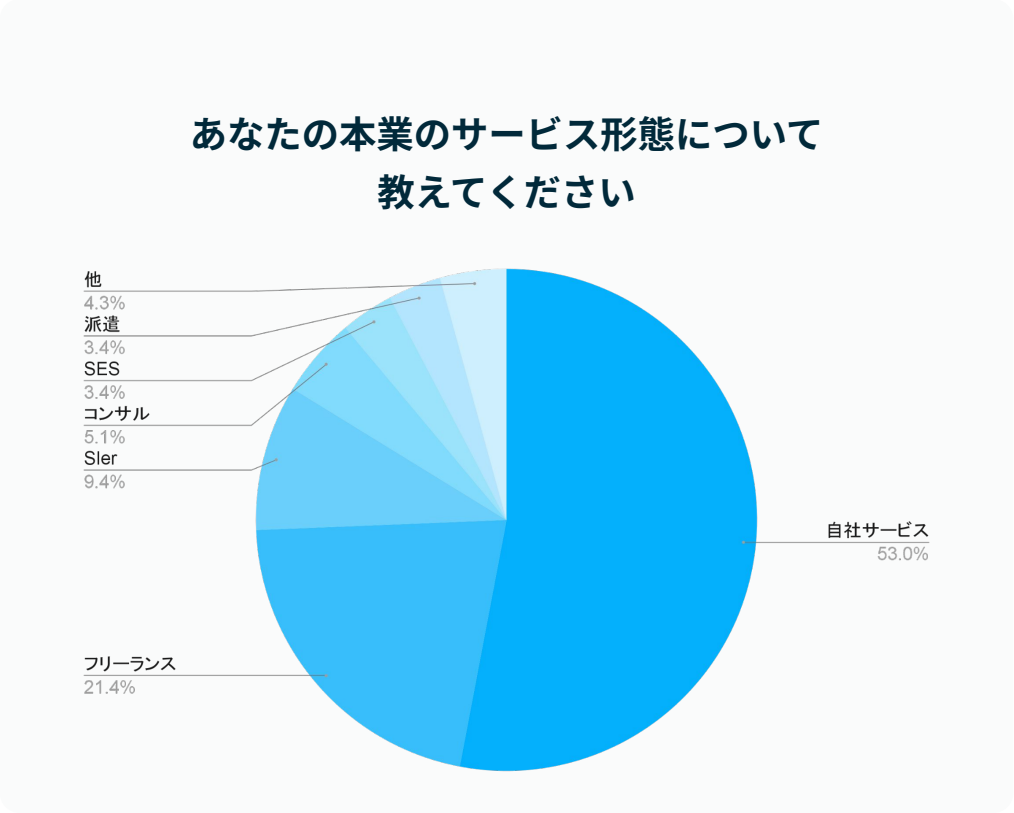
現在の本業の職種について教えて下さい

ご回答頂いた方々の本業の職種は
右図のとおりです。



現在の本業のサービス形態について教えて下さい

ご回答頂いた方々の本業のサービス形態は右図のとおりです。

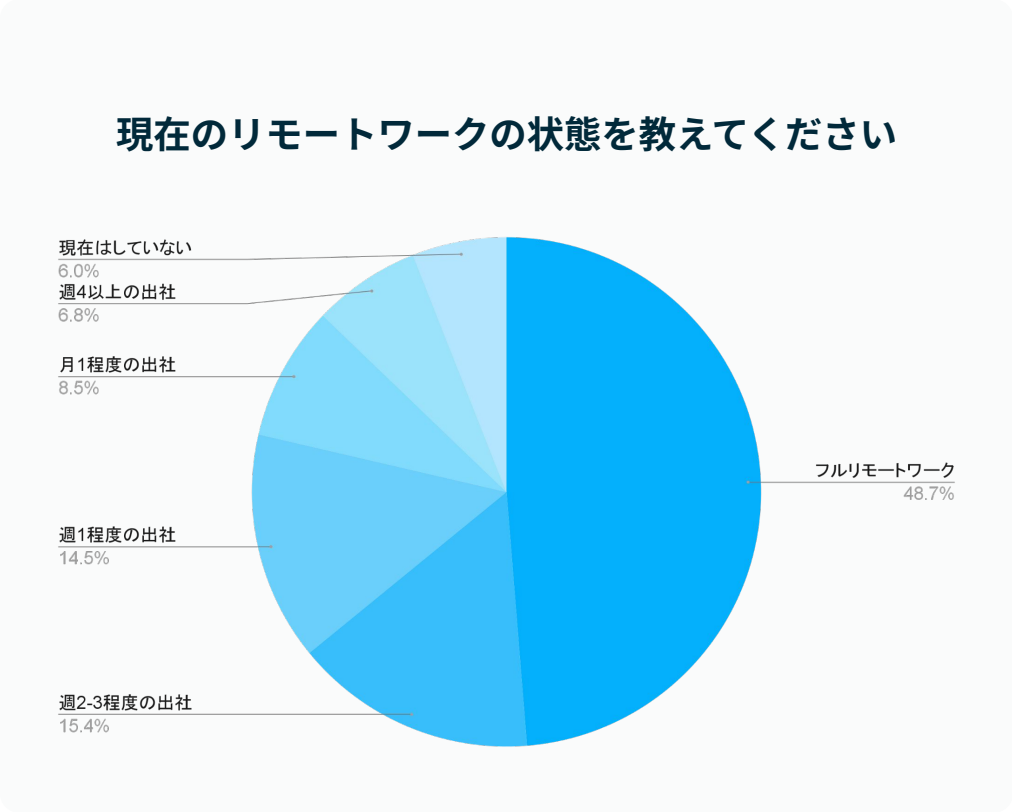


リモートワークの現状に関する調査

現在のリモートワークの状態を教えてください （n=117）

ご回答頂いた方々の現在のリモートワークの状態は右図のとおりです。

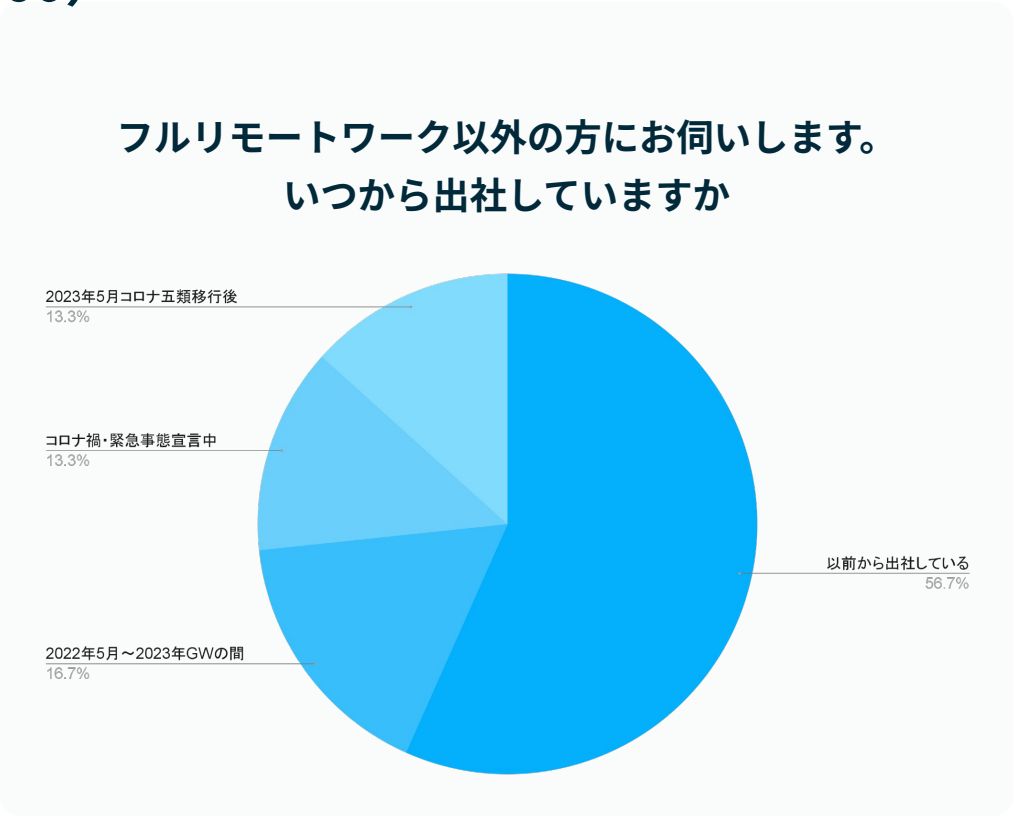
Offers登録者にはアーリーアダプターが多いこともあり、**フルリモートワーク**という回答も**48.7%**となりました。



フルリモートワーク以外の方にお伺いします

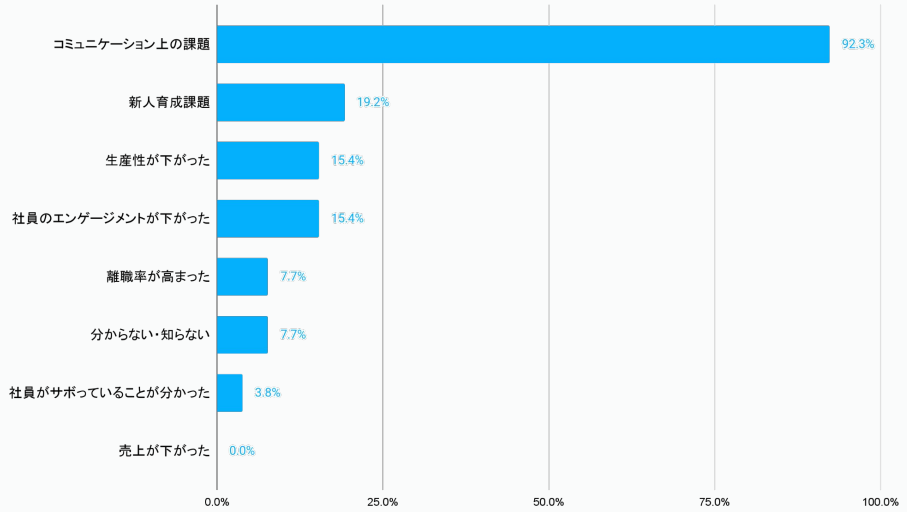
いつから出社していますか（n=60）

出社をしている方について、いつから出社が求められているかについてお聞きしました。**「以前から出社している」**という回答が**56.7%**となりました。政府によるコロナの扱いに応じた変化はほぼ同率となりました。



リモートワークから出社に切り替わった方にお伺いします
その理由は何ですか（複数選択可）（n=26）

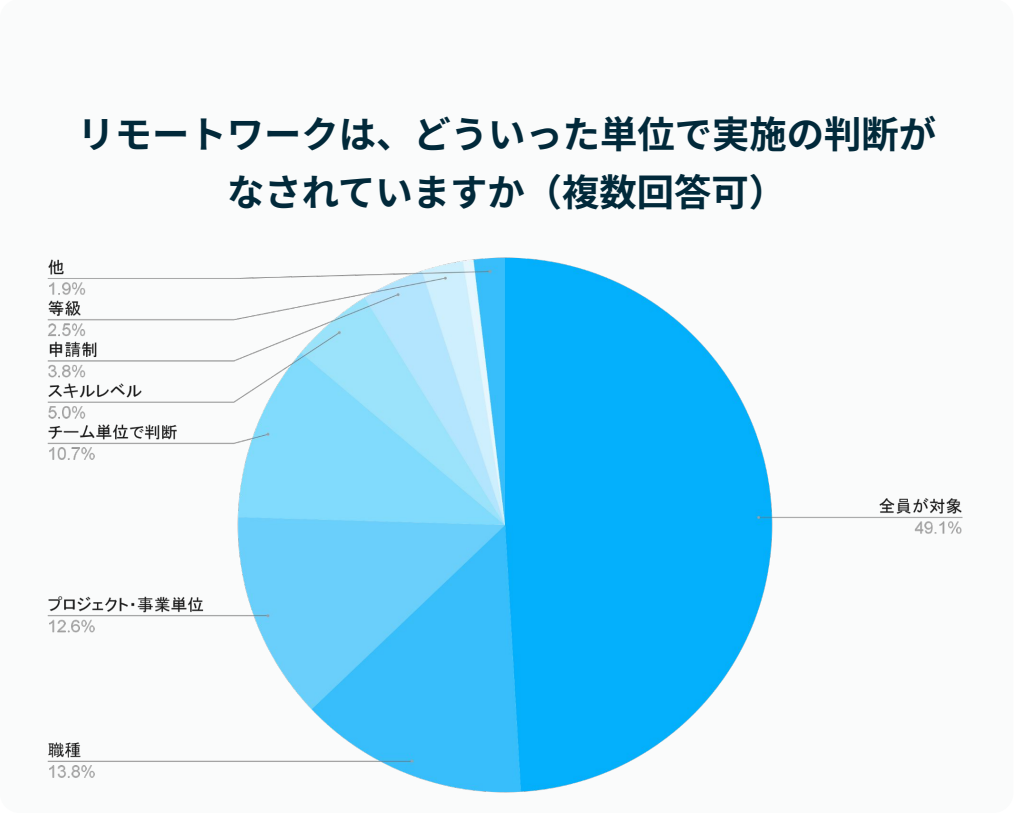
リモートワークから出社に切り替わった理由として**「コミュニケーション上の課題」**が**92.3%**となりました。



リモートワークは、どういった単位で実施の判断がなされていますか（複数回答可）（n=117）

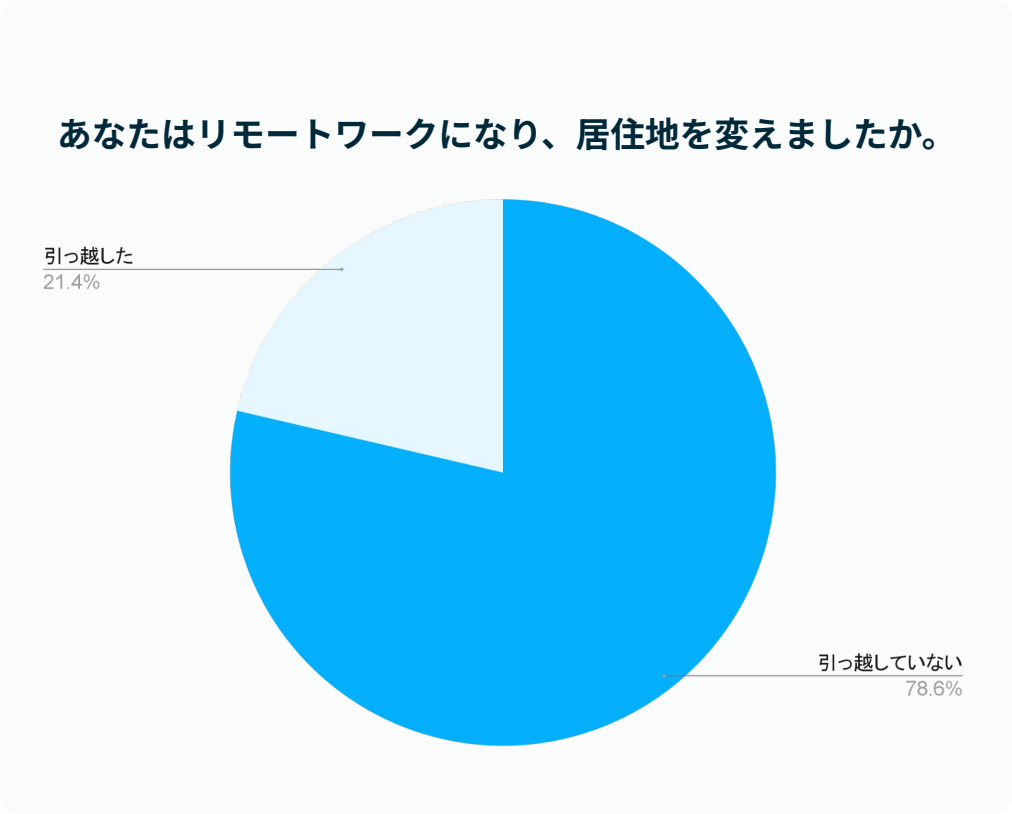
リモートワークの実施判断について**全員が対象**という回答が**49.1%**となりました。

職種が**13.8%**となった他は、**プロジェクト・事業(12.6%)**、**チーム単位(10.7%)**で判断されている傾向が見られました。



あなたはリモートワークになり、居住地を変えましたか（n=117）

リモートワークになり、**5人に1人**が
引っ越したという結果となりました。

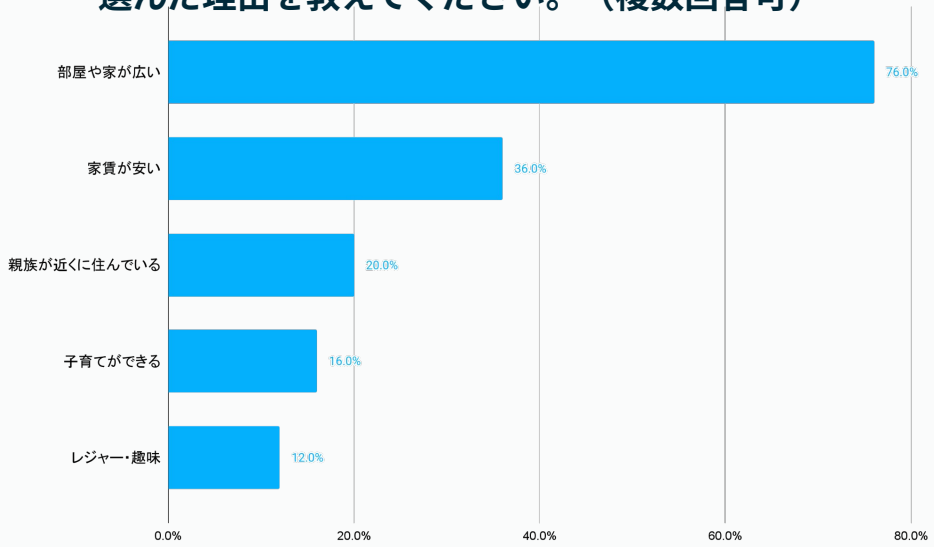


引っ越したという方にお聞きします

今住んでいる場所を選んだ理由を教えてください（複数回答可）（n=25）

引っ越した理由としては**「部屋や家が広い」**が**76.0%**となりました。

また**「家賃が安い」**が**36.0%**となり、住環境を理由にした引っ越しが多いことが分かりました。

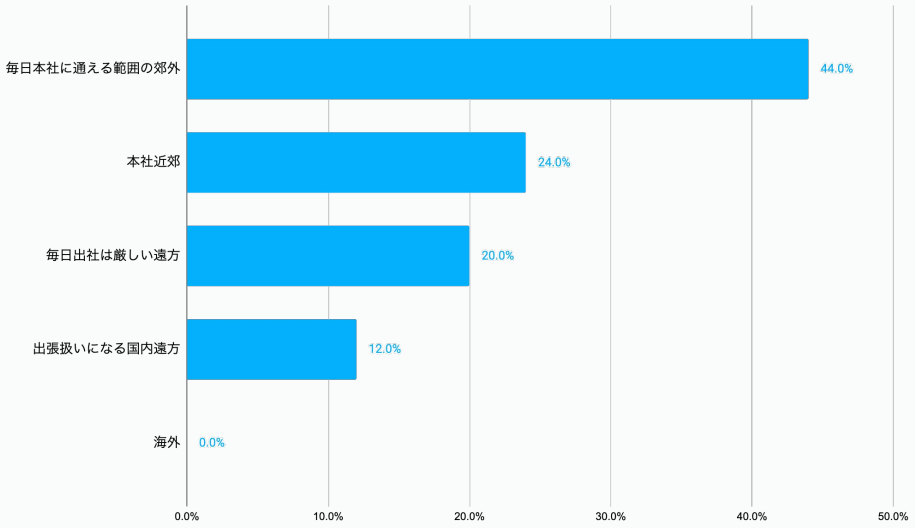


引っ越したという方にお聞きします

どこに住んでいますか（n=25）

引っ越し先の選び方について、**「毎日本社に通える範囲の郊外」**が**44.0%**、**「本社近郊」**が**24.0%**となりました。

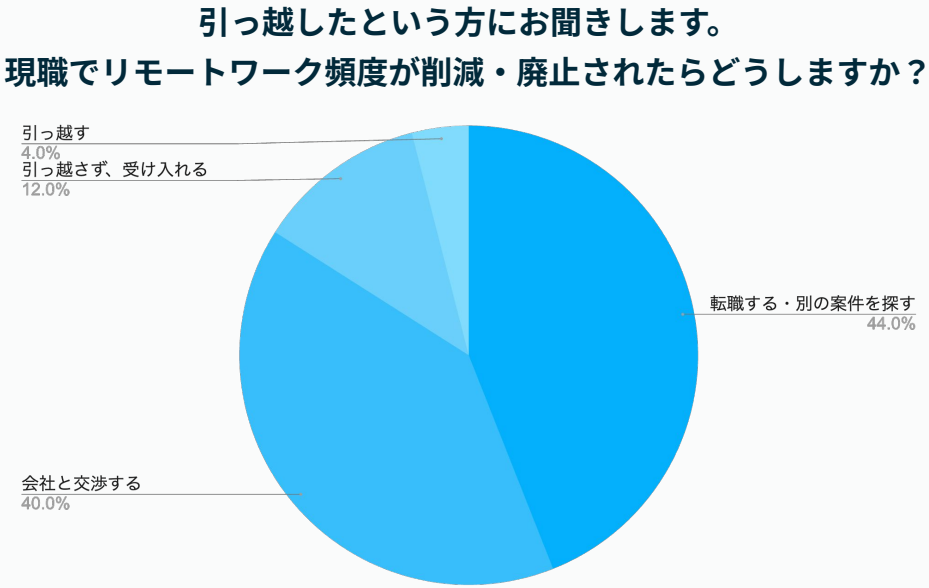
会社からの出社要請に応えられる範囲での引っ越しが多い結果となりました。



引っ越したという方にお聞きします

現職でリモートワーク頻度が削減・廃止されたらどうしますか（n=25）

引っ越した方のうち、現職でリモートワーク制度が削減・廃止された場合、**「転職や別案件を探す」**という回答が**44.0%**となりました。



理由について教えてください

リモートワーク頻度が削減・廃止された場合の振る舞いについての理由は右記となります。

転職する・別の案件を探す

- 仕事環境として選定した為
- 転職時の条件が出社が週一回だったため
- 子供が小学生になり学校を変えたくないため
- 一人だと落ち着いて仕事ができるから

会社と交渉する

- 家族を巻き込むから
- 複数案件を回したいので

引っ越さず、受け入れる

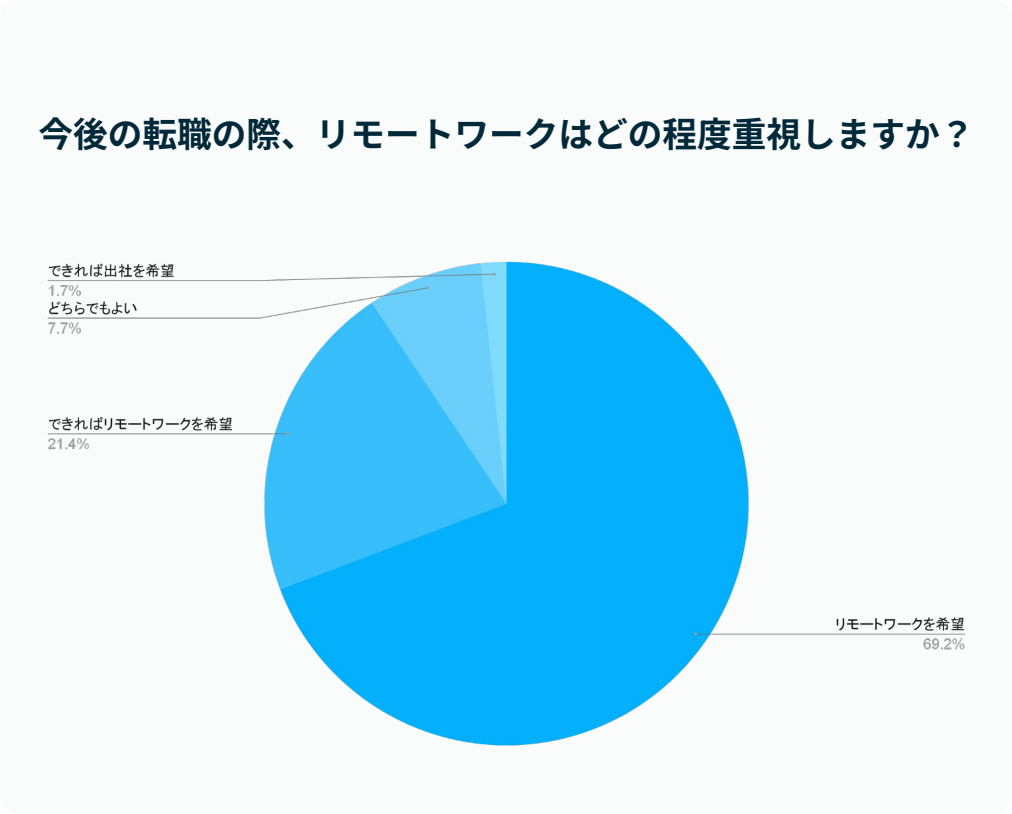
- 出社は苦ではないから
- 出社もしやすい場所に住んでいるから

引っ越す

- 通勤時間がもったいないため

今後の転職の際、リモートワークはどの程度重視しますか？（n=117）

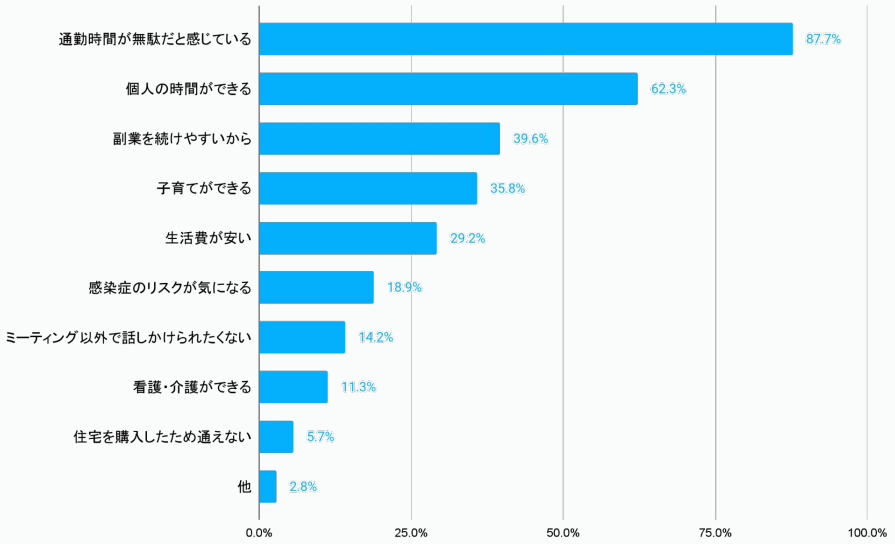
今後の転職条件に**リモートワーク**を挙げる方は合計**90.6%**となりました。



リモートワークを希望されている方にお伺いします
その理由は何ですか。（複数回答可）（n=106）

リモートワークを希望している理由として「通勤時間が無駄だと感じている」が87.7%となりました。

続いて**「個人の時間ができる」(62.3%)**、**「副業を続けやすいから」(39.6%)**、**「子育てができる」(35.8%)**となりました。



Offersへご興味をお持ちいただいた方はこちら

ITエンジニア／デザイナーの副業・転職サービス

Offers

詳細はこちらから

https://offers.jp/client/lp

・貴社採用要件に合致した候補者数の確認
・副業採用のイロハ

・貴社同規模、同業界企業さまでの採用成功事例
・Offersを活用した場合の採用スケジュール

などを提案可能です

Offers MGRへご興味をお持ちいただいた方はこちら

プロダクト開発組織の生産性を最大化する

Offers MGR

詳細はこちらから

https://offers-mgr.com/lp

- 開発プロセス、開発組織の課題の確認
- 開発組織、他チームでの活用事例
- チーム・個人のコンディション把握の方法
- 業務委託の方に対して副業転職の推進方法

などを提案可能です

Offers デジタル人材総研

デジタル人材のリモートワーク実態調査 2023

制作・編集：デジタル人材総研所長 久松剛